



ALGEMENE HINDOE BASISCHOOL

NIEUWSBRIEF 4

Nieuwsbrief: juni 2019

Beste ouders/verzorgers,

Hierbij ontvangt u onze vijfde nieuwsbrief van dit schooljaar.

We proberen u met deze nieuwsbrief op de hoogte te brengen van de gang van zaken op school. Dan heeft u kennis over de laatste ontwikkelingen en die van de komende drie weken totdat de grote vakantie op 22 juli aanbreekt. We zullen onze nieuwsbrieven ook op onze vernieuwde website www.vahon.nl plaatsen.

Planning voor de komende periode:

Datum	Activiteit	Overige informatie
Woensdag 3 juli	oudermiddag	Uw kind heeft de juiste tijd van de groepsleerkracht gekregen.
Woensdag 10 juli	Afscheid groep 8	Begint om 19.00 uur.
Dinsdag 16 juli	Ouder-informatieavond	Van 19.00 uur tot 20.30 uur
	Hawandienst met leerlingen van groep 8	
Woensdag 17 juli	Rapportuitreiking	
Vrijdag 19 juli	Groepen 1 en 2 zijn vrij Groepen 3 t/m 8 vrij om 12.30 uur	
Maandag 22 juli t/m 31 augustus	Zomervakantie	
Maandag 22 juli t/m vrijdag 2 augustus	zomerschool	Geen nieuwe aanmelding mogelijk. Zomerschool is vol.

Berichten vanuit het transitieteam:

Zoals u weet is sinds afgelopen maart een interim directeur/ bestuurder Edu Dumasy aangesteld die nieuw beleid maakt om de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren. Dat ontwikkelt hij samen met directielid Soelin Bihari en het transitieteam bestaande uit de bouwcoördinatoren Rowena Rajaram/ Rita Soekhai (onderbouw), Kavita Jewlal (middenbouw) en Naween Hardwarsing (bovenbouw). De directie bestaat nu uit drs. E. Dumasy (interim-directeur/bestuurder), S. Bihari (directie-ondersteuner/ adjunct) en drs. J. Looise (interim-directeur financiën).

Sinds 26 juni vervangt Rita Soekhai Rowena Rajaram als bouwcoördinator onderbouw die tot november met zwangerschapsverlof gaat. Wij wensen Rowena veel sterkte en een goede tijd toe. Zij zal in die tijd vanaf haar thuisadres contact met onze school blijven houden om de ontwikkelingen te kunnen blijven volgen en ons van verder advies te dienen. Ze zal in juf Rita die haar opleiding Associate Degree pedagogisch Educatief Professional met kleuterspecialisatie binnenkort op de pabo afrondt, een waardige vervangster krijgen.

Kwaliteitszorgbeleid

Om het kwaliteitszorgbeleid van de school te verbeteren houdt de directie met het hele schoolteam wekelijkse teamvergaderingen op de woensdagmiddagen en vergaderingen met de bouwcoördinatoren op maandagmiddag. Zo worden steeds alle activiteiten geëvalueerd en bijgesteld

en maken we samen nieuw beleid. Ook hebben we op 29 mei een studiedag gehouden samen met de schoolbegeleidingsdienst HCO in de persoon van Richard Steinfors met wie we het kwaliteitszorgbeleid van de school verder ontwikkelen.

Zo spraken we op die dag over de hindoe-identiteit van de school waarbij de dharm- en hindoespecialisten van de school zijn betrokken. Zo rees de vraag op of we op de school ook niet meer aan yoga zouden moeten doen. Daar gaan we plannen voor maken.

Ook bogen we ons met het hele schoolteam over de onderwerpen waar we ons de komende vier jaren mee gaan bezighouden en die verwerkt zullen worden in het nieuwe schoolplan voor de periode 2020-2024.

We kwamen tot een overzicht van de volgende doelen en speerpunten in de school:

Doelen / speerpunten voor komende vier jaar: (formulering door schoolteam)	
Onderwijskwaliteit:	<ul style="list-style-type: none"> - Dynamisch les geven (coöperatieve en activerende werkvormen) - eigenaar maken van het leerproces met meer interactieve didactische werkvormen - Werkdrukvermindering met kleinere klassen en gezamenlijke pauzes. - Doorgaande lijn opzetten met afspraken
Zorgkwaliteit:	<ul style="list-style-type: none"> - Goed pedagogisch handelen t.a.v. gedrag van de zorgleerlingen - Sociale veiligheid verbeteren en borgen
Professionele cultuur:	<ul style="list-style-type: none"> - Afspraken maken en nakomen - Open communicatie: transparantie, feedback geven en ontvangen - Goed beleid van bestuurder, directeur en Raad van Toezicht en goede communicatie onderling - Ouderbetrokkenheid stimuleren

Een tweede grondslag van de school vormen de pedagogisch didactische vaardigheden van de leerkrachten en de gezamenlijke collectieve ambitie van het schoolteam. Het onderwijs valt of staat met de leerkracht voor de klas die dat doet in samenwerking met de collega's. Zoals ook de Ouderraad op 25 juni constateerde, werken we nu steeds meer als één onverdeeld schoolteam samen om de belangen van de kinderen te waarborgen en zorg te dragen voor een goed pedagogisch klimaat.

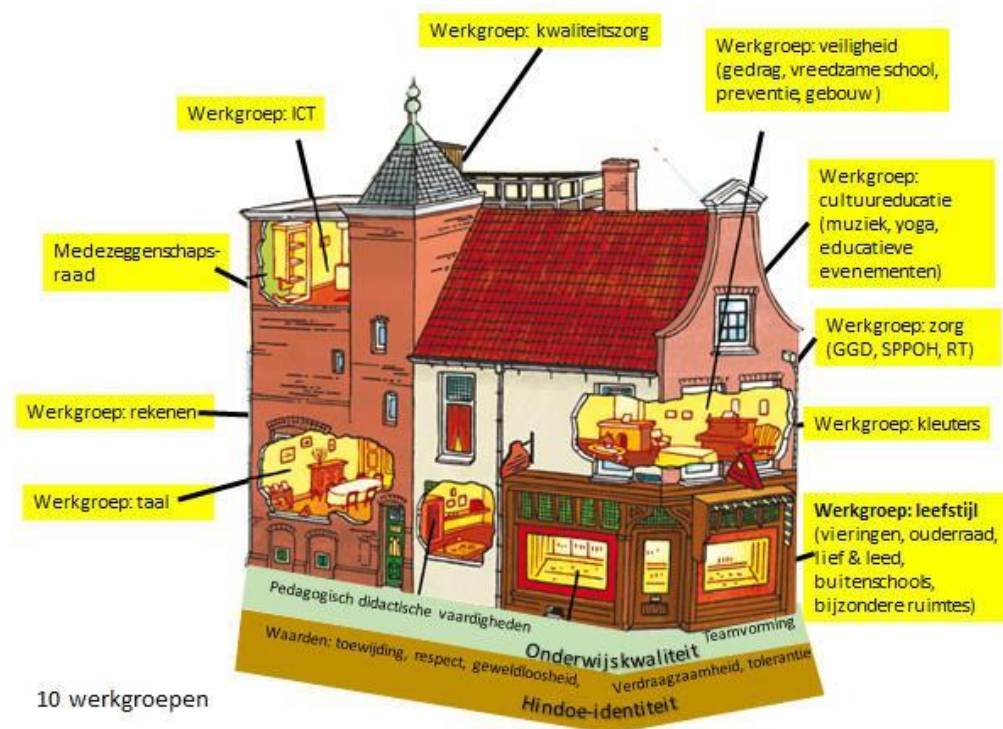
Zo zijn we bezig om samen met de schoolbegeleidingsdienst Hco de didactische vaardigheden van alle leerkrachten nog verder te verbeteren door elkaars lessen bij te wonen. Collegiale visitatie noemen ze dat. Ook hebben we van de drie bouwcoördinatoren onlangs voorbeeldlessen op video vastgelegd die we met het hele schoolteam gaan analyseren en bespreken.



Zo zal het straks echt niet meer uitmaken in welke klas uw kind zit, want alle leerkrachten gebruiken dezelfde modellen van lesgeven. Niettemin zal elke leerkracht zijn eigen stijl van lesgeven blijven houden en dat is alleen maar goed. Zowel voor leerkrachten als leerlingen geldt: 'worden wie je bent'. En daar hoort voor de leerlingen ook een stevige hindoe-identiteit bij om later in het voortgezet onderwijs en daarna in zijn loopbaan goed te kunnen functioneren.

Om de kwaliteitszorg verder te completeren zijn er nog tien werkgroepen met lesgevend en ondersteunend personeel opgezet. Zij komen regelmatig bij elkaar om plannen te ontwikkelen zoals nieuwe buiten- of binnenschoolse activiteiten eventueel samen met ouders en het zorgstelsel voor individuele kinderen.

We geven een overzicht van de werkgroepen:



Nieuwe klassen

We streven naar een gelijke aanpak van onderwijs en zorg in de parallelklassen. Hier houden vooral de bouwcoördinatoren zich mee bezig. We hebben dan ook besloten om in het nieuwe schooljaar alle leerlingen per klas als één blok naar het volgende leerjaar over te laten gaan. Dus groep 3a wordt 4a, 5a wordt 6a enzovoorts. Een uitzondering is de combinatieklas die evenredig verdeeld gaat worden, rekening houdend met de capaciteiten van de leerlingen.

Sociale veiligheid en het schoolplein:

Dankzij verbeterd toezicht en optreden van de surveillanten die duidelijk zichtbaar zijn in gekleurde hesjes, is er nauwelijks meer sprake van sociale onveiligheid van de leerlingen op het schoolplein. Het is een lust voor het oog om de kinderen zo goed met elkaar te zien spelen met hun twee klassenballen waarmee ze mogen gooien bijvoorbeeld in de vier basketbalnetten en daarbij niet voetballen om ongelukken te voorkomen (brillen enz.!). Het ene na het andere record wordt gebroken bij het individuele en gezamenlijke touwtjespringen. Straks komt er een hinkelbaan en de kleintjes spelen nu met autobanden en hun fietsjes. De oudere kinderen hebben net hun fietslessen achter de rug waarvoor twee weken lang een fietsbus op het schoolplein heeft gestaan vol met verschillende fietsen om te kunnen oefenen.

Om het schoolplein te ontlasten en rekening te houden met de geluidsoverlast die sommige van de omringende bewoners ervaren, houden we ons zoveel mogelijk aan de afgesproken tijden voor het gebruik van het schoolplein. Hebt u de uitzending gezien van Hart van Nederland (14 mei) waar de burens klaagden omdat hen eertijds beloofd was dat er een landbouwschool in dit schoolgebouw met

dus minder geluidsoverlast zou komen? Daarom gaan de jongens en meisjes apart in de grote pauze wekelijks met meester Edu naar het grasveld in het park om daar te voetballen met gebruik van de vier aangeschafte doelen. Het schoolplein wordt daardoor wat ontlast. De jongens staan te dringen om mee te doen en zelfs de meisjes geïnspireerd door de successen van het nationale voetbalelftal.

Ouderraad en MR

De Ouderraad richt zich op het organiseren van binnen- en buitenschoolse activiteiten zoals de Opendag van zaterdag 15 juni die we zomerfestival hebben genoemd. Het was er behoorlijk druk en de marktkramen binnen en buiten werden goed bezocht vooral bij het heerlijke eten en het Surinaamse schaafijs. Leden van de Ouderraad bijgestaan door andere ouders hielpen bij het eten. In de gymzaal werden voorstellingen gehouden met modeshows en liedjes en dansen van de kleutergroepen.

We danken de Ouderraad en ook de leden van de Raad van Toezicht die bij de organisatie waren betrokken voor deze leuke dag en veel belangstelling opleverde van ouders die hun kind op de Vahonschool willen inschrijven.

Ook de Medezeggenschapsraad (MR) werkt nu professioneel volgens de regels van het MR-reglement. Na ziekte van de voorzitter van de MR Silah Kanhai heeft de vice-voorzitter Angela Soekhal van de oudergeleding de voorzittershamer van haar overgenomen. De oudergeleding is onlangs herkozen en ook organiseert de MR binnenkort de verkiezing van de personeelsgeleding zodat de MR met zes personen weer spoedig compleet zal zijn. De MR heeft instemmings- en adviesrecht op enkele belangrijke beleidsterreinen. Zo is instemming gegeven met de nieuwe managementstructuur, het personeelsformatieplan voor schooljaar 2019-2020 en positief geadviseerd op de hoofdlijnen van het financieel beleid (begroting). Na de klachtenregeling en het gedragsprotocol goedgekeurd te hebben, volgen binnenkort het personeelsplan en de schoolgids en -plan en de andere protocollen. Op deze wijze volgt de MR de beleidsontwikkelingen op school en de Raad van Toezicht (RvT) doet dat ook maar meer op afstand. Twee keer per jaar vergaderen de MR en de RvT met elkaar om alles wat met de school te maken heeft door te spreken. Op 10 juli wordt de personeelsgeleding gekozen zodat die met drie personen weer voltallig is.

De directie werkt met RvT, MR en Ouderraad aan een plan om het busvervoer voor de komende jaren veilig te stellen, voor zo veel mogelijk leerlingen die daar gebruik van willen maken. Wij hopen u vlak voor of na de zomervakantie over de organisatie en de prijs meer te kunnen melden en zullen nog een vragenlijst laten drondgaan bij de ouders. Deze week verstuurt de stichting die het busvervoer regelt de factuur voor het voor de maanden mei, juni en juli.



Middenbouwgroepen op weg naar het regentessetheater waar de musical Black and White wordt bijgewoond



De leerlingen van groep acht op schoolkamp in de Oisterwijkse bossen en heidevelden



Kleuters op schoolreis



Het grasveld bij het park wordt steeds meer gebruikt zoals hier door de kleuters

Zomerschool:

Zoals al eerder is gemeld is de zomerschool vol en is aanmelding niet meer mogelijk. Dankzij de subsidie van gemeente Den Haag kan dit project worden uitgevoerd van 22 juli t/m 2 augustus.

Problemen en oplossingen

Soms ervaart een leerling en/of ouder een probleem in de klas of elders tijdens schooltijd. Als het probleem gaat over de klas is de klassenleerkracht uw eerste aanspreekpunt. Als u daarbij samen niet tot een bevredigende oplossing komt, kunt u in tweede instantie een gesprek vragen bij de bouwcoördinator. In laatste instantie komt een probleem ter sprake bij de directeur/bestuurder. Dat is dan volgens de klachtenregeling zoals die in de schoolgids staat met als laatste instantie de geschillencommissie van de VBS (Vereniging van Bijzondere Scholen).

In het verleden heeft de school problemen gekend zoals we op de ouder-informatieavond op 18 maart 2019 samen met de Raad van Toezicht naar voren hebben gebracht. Wij hebben daarna hard gewerkt om de onderwijskwaliteit te verbeteren waarbij we uitgingen van verschillende onderzoeksrapporten. Ook hebben we goed naar de kinderen geluisterd over wat ze willen verbeteren. Zo werken we aan een schoner gebouw (incl. toiletten) en worden de lokalen en gangen in de zomervakantie opnieuw geschilderd. Er is nieuw leer- en spelmateriaal aangeschaft, de computers worden vernieuwd en de lokalen in twee fasen voorzien van nieuwe smartboards. De leerlingen kunnen dan nog beter les krijgen want de filmpjes worden levendiger van kleur en er zijn nog tal van andere digitale mogelijkheden. Zo proberen we de lessen steeds attractiever te maken.



Oude en nieuwe smartboards

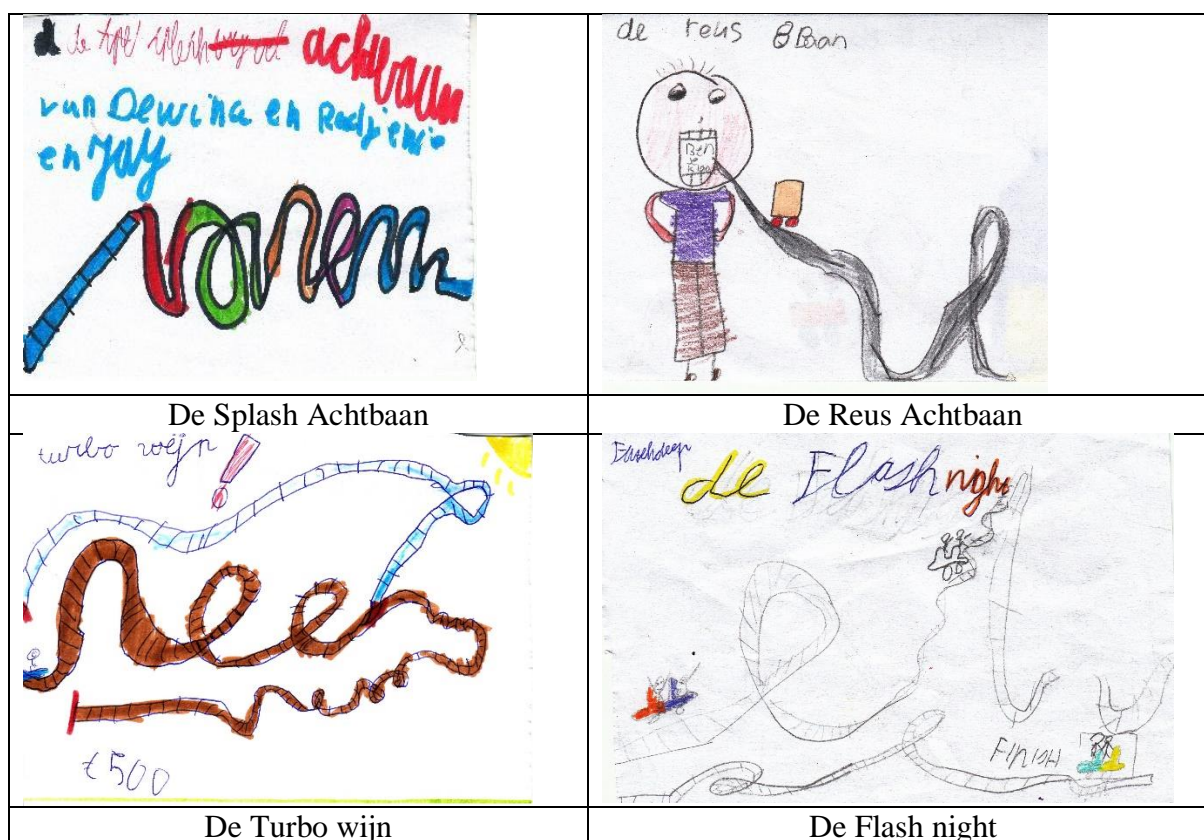
Verbeteringen

In het onderwijs wordt geleidelijk een aantal verbeteringen zichtbaar. Zo heeft de inspectie op 29 maart bij een onverwachts bezoek de sociale onveiligheid onder leerlingen onderzocht en geconstateerd dat 20 % zich in de bovenbouw onveilig voelde. Na allerlei maatregelen (beter pedagogisch optreden en meer toezicht, uitbreiding spelmateriaal, surveillanten in hesjes duidelijk herkenbaar) is dat nu 6 % geworden. Dit bleek uit een pestenquête die we in de groepen 3 t/m 8 eind mei hebben gehouden. Daar zijn we trots op want pesten en ergere dingen zijn op de Vahon als Vreedzame School niet welkom. Potentiële pesters worden altijd aangesproken, al is dit gedrag nooit helemaal uit te bannen. Zo is 5 % het gemiddelde op Nederlandse scholen. En gebeurt het toch; bespreek dat dan eerst met de leerkracht of de bouwcoördinator want die kent de leerlingen goed.

Een ander kwestie die ons de afgelopen tijd heeft beziggehouden betreft de afhandeling van het conflict met beide leden van de voormalige schoolleiding. Zij vochten met succes bij de landelijke geschillencommissie hun schorsing aan want die was volgens de commissie niet terecht. Met mevrouw Kajel Singh zijn we na mediation tot een vertrekbesluit gekomen waar beide partijen zich in kunnen vinden. Daar past ook eerherstel bij voor mevrouw Singh en die staat beschreven in bijgaande rehabilitatiebrief. Ook met mevrouw Ramcharan zijn we in gesprek over een oplossing. Zo hoopt het huidige bevoegd gezag een nieuwe start van de school(leiding) te kunnen maken. Met externe adviseurs zijn we al geruime tijd bezig nieuw beleid te ontwikkelen zodat we in maart 2020 naar een goed inspectierapport kunnen streven, zoals in 2016. De kritische geluiden in de media beschouwen wij als kritiek op het oude beleid en een aansporing om stapsgewijs verder te gaan met het verbeteren van de school tot een vertrouwde, veilige en leerzame plek voor alle kinderen die aan onze zorg en aandacht zijn toevertrouwd.

Creatief denken

Een schoolreis naar Duinrell leidt tot creatieve fantasie-attracties bij de leerlingen van groep 4a:





ALGEMENE HINDOE BASISCHOOL

Adres: Alkemadestraat 2571 AR Den Haag
 Tel: 070-3841924
 E-mail: info@vahon.nl
 Website: www.vahon.nl

Bank: NL53 ING 0000075387
 K.n. 8 4012831

REHABILITATIEBRIEF

Den Haag, 26 juni 2019

Betreft: rehabilitatie Kajel Singh

Geachte mevrouw Singh,

Het bestuur van stichting Vahon heeft u in het najaar van 2018 geschorst naar aanleiding van vermeende klachten over u van enkele personeelsleden.

Uitspraak Commissie van Beroep:

Tegen de ordemaatregel hebt u beroep aangetekend.

De Commissie heeft uitgesproken dat er grote vraagtekens te plaatsen zijn bij de deugdelijkheid van het onderzoek naar de klachten. Voorts staat vast dat in dezelfde periode onenigheid is ontstaan tussen u en de bestuursadviseur over de vrijwillige afdracht van een deel van het salaris. Gesteld noch gebleken is dat in al die jaren eerder dergelijke klachten over u zijn geuit. Verder corresponderen deze signalen - waarbij er sprake is van maar enkele signalen, die bovendien niet of nauwelijks over uw handelen gaan - niet met uw voorafgaande, onweersproken goede functioneren. Uw beroep is vanwege het voorgaande gegrond geacht.

Rehabilitatie:

Het huidige bestuur erkent dat de handelingswijze van toenmalig bestuursadviseur en bestuur onrechtmatig zijn geweest. Vast is komen te staan dat de schorsing onterecht is opgelegd en dat er voor de schorsing geen klachten over u waren.

Het huidig bestuur van VAHON neemt hiervoor de volledige verantwoordelijkheid en wij bieden hierbij dan ook onze welgemeende excuses aan. U had in redelijkheid niet geschorst mogen worden.

Rest mij te melden dat ik u voor de toekomst alle goeds wens.

Met vriendelijke groet,

Namens het bestuur van stichting Vahon,

Edu Dumasy, directeur-bestuurder