

Uitgenodigd: oudergeleding: mw. A. Soekhlal, dhr P. Khoenkhoen, mw S. Jaggoe en mw. A. Chauthie-Saaltink
personeelsgeleding: mw. M. Lalbahadoersing,
interim directeur-bestuurder: dhr E. Dumasy
raad van toezicht: dhr D. Prahadsingh, dhr. N. Mathura, mw. A.M. Andriol, dhr M. Sewtahal en
dhr D. Ramautarsing

Afwezig: dhr M. Sewtahal

1. Opening en vaststelling agenda:

De voorzitter opent de vergadering om 19.35 uur en heet iedereen van harte welkom.

2. Kennismaking nieuwe leden MR:

De nieuwe MR leden en leden RvT stellen zich kort voor aan elkaar.

3. Brief van 7 juni 2019:

De voorzitter schetst de achtergrond van de brief weer en geeft aan dat door zonder voorafgaande aankondiging van de RvT de brief is doorgestuurd aan de directeur-bestuurder, waardoor enigszins een onnodige situatie is ontstaan. De RvT geeft aan hiermee bedoeld te hebben om openlijk met elkaar te communiceren. Als er problemen zijn dan moet dit besproken worden met de desbetreffende persoon. De directeur-bestuurder heeft de voorkeur om met elkaar in dialoog te gaan om zo misverstanden te voorkomen.

4. Rapport Onderwijsinspectie:

a. Rechtszaak 20-06-2019

De RvT heeft een concept van het rapport ontvangen, maar op enkele punten was er geen consensus. Volgens de RvT liepen feiten en meningen door elkaar omtrent onderwijskwaliteit, financiën en good governance. In dat kader heeft de RvT een kort geding aangespannen en op 11 juli 2019 volgt de uitspraak. Hieruit kunnen twee punten voortkomen:

- 1. het rapport wordt ongewijzigd gepubliceerd of
- 2. partijen gaan in overleg met elkaar omtrent de aanpassingen.

b. Twee nieuwsartikelen van Omroep West

De voorzitter geeft aan dat de MR in het vervolg graag op de hoogte wil worden gehouden over te voeren rechtszaken in plaats van het te lezen uit nieuwsartikelen. Gelet op het spoedeisend karakter van deze situatie was het niet mogelijk. De RvT moest binnen een weekend beslissen over kort geding.

5. Verkiezingen P-geleding:

De voorzitter zal een vacature voor de P-geleding uitzetten. De geplande basisscholing voor de MR zal onhold worden geplaatst totdat de MR weer compleet is. De directeur-bestuurder geeft aan dat twee kandidaten mondeling/schriftelijk zich bij hem hebben aangemeld. De voorzitter geeft aan dat deze sollicitaties helaas niet geldig zijn en dat de definitieve kandidatenlijst al is gepubliceerd. Hier kunnen geen wijzigingen in worden aangebracht.

6. Klachten van ouders:

Ouders die klachten ervaren, dienen de klachtenprocedure te doorlopen. Zolang ouders het niet op de juiste wijze doen, kan de directeur-bestuurder niet de juiste stappen maken.

7. Ouderinformatiebijeenkomst:

De school organiseert een ouderbijeenkomst voor ouders die zich zorgen maken over de toekomst van de school.

De directeur-bestuurder zal hier het woord voeren en ouders krijgen ook de gelegenheid om vragen te stellen. De directeur-bestuurder zal een uitnodigingsbrief zenden. De MR en RvT zullen ook aanwezig zijn.

8. Status proces samenstellen nieuw bestuur + directeur:

De voorzitter van de RvT geeft aan dat de vacature voor het werven van een nieuwe directeur zo snel mogelijk wordt gepubliceerd. Deze sollicitatie zal volgens de standaardprocedure worden afgehandeld. Een assessment zal onderdeel uitmaken van de procedure. De MR heeft hierin een adviesrecht. Een nieuw bestuur zal ook moeten worden gevormd uit 5 tot 7 personen. De procedure hiervoor zal daarna volgen.

9. Overige zaken

a. Traject Ramcharan en Singh

Bekend is dat mevrouw Singh per 1 oktober 2019 uit dienst gaat. Het traject met mevrouw Ramcharan loopt nog.

b. Omscholing onbevoegde leerkrachten

Dit punt wordt op de agenda geplaatst om te bespreken met de directeur-bestuurder.

c. Stichting buschauffeurs

Ouders worden op de ouderinformatiebijeenkomst op de hoogte gebracht dat het busvervoer zal blijven bestaan maar hoe dit verder zal worden vormgegeven zal spoedig volgen. De financieel directeur heeft recentelijk een online enquête gezonden aan de ouders en de uitslag van de enquête zal worden gebruikt bij de uitwerking.

d. algemene vacature leerkracht / klassenassistente

Gelet op het feit dat een aantal leerkrachten met pensioen zullen gaan, is besproken dat het raadzaam is om een algemene vacature te publiceren. Deze zal standaard op de website staan totdat het niet meer nodig is.

10. Rondvraag:

De voorzitter en secretaris hebben een overleg met de directeur-bestuurder gepland om wat praktische punten te bespreken. Op de volgende vergadering zal de MR hierover worden geïnformeerd.

11. Afsluiting:

De voorzitter sluit de vergadering om 21.00 uur onder dankzegging van een ieders aanwezigheid en bijdrage.

Voor het verslag:

A. Soekhlal, voorzitter

30-10-2019